

แนวทาง การจัดลำดับสิทธิ

สำนักบริหารงานทะเบียน
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

หลักการในการจัดการสิทธิซ้ำซ้อน

1

เหตุการณ์นั้นมีจริงตามกฎหมายหรือไม่

2

ผู้ทรงสิทธิให้ใช้สิทธิตัวเองก่อน (สิทธิหลัก)
ส่วนสิทธิรวมอื่นที่มีให้เบี่ยงส่วนต่าง (สิทธิรอง)

มีโอกาสเกิดได้ 3 กรณี

- 1) สิทธิหลัก ชนกับ สิทธิหลัก
- 2) สิทธิหลัก ชนกับ สิทธิรอง
- 3) สิทธิรอง ชนกับ สิทธิรอง

กรณีศึกษาสิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
1.ข้าราชการ ที่อายุ <60ปี ยังไม่ได้รับบำเหน็จ/บำนาญ 2.ข้าราชการ รับเบี้ยหวัด	อปท.	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง เพราะต้องลาออกจากราชการมาสมัครท้องถิ่น แต่หน่วยเบิกเดิมยังไม่ได้ตัดข้อมูลออก กรมบัญชีกลาง จึงให้ยกเลิกสิทธิข้าราชการออกจากฐาน ส่วนข้าราชการที่รับเบี้ยหวัด ในระหว่างที่รอตรวจสอบการจ่ายเบี้ยหวัดเพื่อให้หยุดจ่าย จะยังคงใช้ได้ทั้ง 2 สิทธิ (ช่วงระยะสั้นๆที่รอตรวจสอบข้อมูล)	อปท.
”	รัฐวิสาหกิจ	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง	รัฐวิสาหกิจ
”	หน่วยงานของ รัฐอื่นๆ	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง	หน่วยงาน ของรัฐอื่นๆ
”	ครูเอกชน	กรณีมี 2 สิทธิพร้อมกัน ไม่มีจริง	ครูเอกชน

กรณีศึกษาสิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ข้าราชการบำนาญ	อปท.	<p>- ตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.1) ให้เลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีเลือกใช้สิทธิข้าราชการ จะได้สิทธิข้าราชการ เป็นไปตามระเบียบกรมบัญชีกลาง 2. กรณีเลือกใช้สิทธิ อปท.: เป็นไปตามระเบียบของ อปท. และจะไม่สามารถเบิกสิทธิข้าราชการได้ 3. กรณีไม่แสดงความจำนงเลือกสิทธิ จะได้สิทธิข้าราชการ <p>-ตามระเบียบ มท.(ข้อ 16 ว.1) ให้เลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เลือกสิทธิ อปท. เป็นไปตามระเบียบ มท. 2. เลือกสิทธิข้าราชการ เป็นไปตามระเบียบกรมบัญชีกลาง และไม่สามารถเบิกสิทธิ อปท.ได้ <p>- <u>แนวทางการจัดการ</u></p> <p>สปสช. จะส่งข้อมูลคนที่มีสิทธิข้าราชการบำนาญและอปท. ซึ่งมีอยู่ประมาณ 800 คนให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประสานกับหน่วยเบิกอปท.เพื่อให้ผู้มีสิทธิเลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ข้าราชการ 1. อปท.

กรณีศึกษาสิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
<p>1.ข้าราชการที่อายุ<60ปี ยังไม่ได้รับบำเหน็จ/ บำนาญ</p> <p>2.ข้าราชการบำนาญ</p>	<p>ประกันสังคม</p>	<p>- ตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.1) ให้ เลือกใช้สิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <p>1. กรณีเลือกสิทธิข้าราชการ เป็นไปตามระเบียบ กรมบัญชีกลาง</p> <p>2. กรณีเลือกสิทธิประกันสังคม เป็นไปตามระเบียบ ประกันสังคม และไม่สามารถเบิกสิทธิข้าราชการ ได้ ภายใน 1 ปีงบประมาณจนกว่าจะครบวาระการเลือก ในปีถัดไปจึงจะสามารถเลือกใหม่ได้</p> <p>3. กรณีไม่แสดงความจำนงเลือกสิทธิ จะได้สิทธิ ข้าราชการอัตโนมัติ</p> <p>-ตามระเบียบประกันสังคม (ม.62,63) ระบุถึง ขอบเขตการให้สวัสดิการ ไม่ได้กำหนดให้เลือก</p> <p>- ความหมาย : ถึงแม้เลือกสิทธิข้าราชการและไปเบิก สิทธิข้าราชการในรพ.รัฐ แต่หากไปใช้บริการที่คลินิก เอกชน หรือรพ.เอกชนตามสิทธิประกันสังคม ก็ สามารถใช้ได้</p>	<p>1.ข้าราชการ</p> <p>2.ประกันสังคม</p>

กรณีศึกษาสิทธิหลักชนกับสิทธิหลัก

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิหลักที่ชน (ผู้ทรงสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
อปท.	ประกันสังคม	<p>ให้เลือกสิทธิใดสิทธิหนึ่ง</p> <p>- ตามระเบียบ มท.(ข้อ 16 ว.1)</p> <ol style="list-style-type: none">1. เลือกสิทธิ อปท. ได้สิทธิ อปท. เป็นไปตามระเบียบ มท.2. เลือกสิทธิประกันสังคม เป็นไปตามระเบียบ <p>ประกันสังคม ตั้งนั้น ถึงแม้เลือกสิทธิข้าราชการและไปเบิกสิทธิข้าราชการในรพ.รัฐ ก็สามารถไปใช้บริการที่คลินิกเอกชน หรือรพ.เอกชนของประกันสังคมได้</p>	<ol style="list-style-type: none">1. อปท.2. ประกันสังคม

กรณีศึกษาสิทธิหลักชนกับสิทธิรอง

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ประกันสังคม	ข้าราชการ	<p><u>ประกันสังคม รักษา รพ.รัฐ เบิกส่วนต่างเฉพาะกรณี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีที่ 1,2 สามารถ เบิกส่วนเกิน 13,000 - กรณีที่ 3 เบิกได้หมด - ฆ่าตัวตาย ที่ไม่ใช่ทำร้ายตัวเองหรือจงใจให้ผู้อื่นทำร้าย - ไต ส่วนเกิน 1,500 - การ เบิก vascular access ซ้ำภายใน 2 ปี - ทำฟัน ใช้ใบเสร็จ ส่วนเกินจาก 600 บาท /ครั้ง ให้เบิกข้าราชการแต่ไม่ เกินเพดานของข้าราชการ <p><u>ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2)</u></p>	<p>1.ประกันสังคม</p> <p>2.ข้าราชการ (เบิกส่วนต่าง เฉพาะกรณี)</p>
ประกันสังคม	อปท.	<p>คำถาม : ถ้าใช้สิทธิตนเองก่อนแล้วจะสามารถเบิกส่วนที่ขาดจากสิทธิ ข้าราชการได้หรือไม่ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีเข้ารับบริการปกติตรงกับโรงพยาบาลที่เลือกไว้ แต่มีรายการ อุปกรณ์ที่มีเพดานวงเงินกำหนด จะเบิกส่วนต่างได้หรือไม่ → ไม่สามารถเบิกเพิ่มส่วนเกินกับกรมบัญชีกลางได้ เพราะอยู่ใน capitation หรือ top up แล้ว 2. กรณีเข้ารับบริการปกติไม่ตรงกับโรงพยาบาลที่เลือกไว้ -เบิก กรมบัญชีกลางได้หรือไม่ → ไม่สามารถเบิกกรมบัญชีกลางได้ เพราะไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของการเข้ารับการรักษา 	<p>1.ประกันสังคม</p> <p>2.อปท.(เบิก ส่วนต่างเฉพาะ กรณี)</p>

กรณีศึกษาสิทธิหลักชนกับสิทธิรอง

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ครูเอกชน (เฉพาะตัวเอง)	ข้าราชการ	เบิกส่วนต่างจากกรมบัญชีกลางเมื่อใช้ครูเอกชนครบ 100,000 บ. (เจ้าตัวครูเอกชนต้องเอาหนังสือรับรองจากรร.ว่าใช้ครบ 100,000 บ. แล้วมาให้ทางกรมบัญชีกลาง ขอเลขอนุมัติเพื่อเบิกจ่ายตรง เฉพาะไต มะเร็ง ที่เหลือใช้ใบเสร็จ) <u>ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2)</u>	1.ครูเอกชน 2.ข้าราชการ (เมื่อเกิน1 แสน/ปี)
ครูเอกชน (เฉพาะตัวเอง)	อปท.	เบิกส่วนต่างจากอปท.เมื่อใช้ ครูเอกชนครบ 100,000 บ. (เจ้าตัวครูเอกชนต้องเอาหนังสือรับรองจากรร.ว่าใช้ครบ 100,000 แล้วมาให้ทาง สปสช. เพื่อใช้สิทธิอปท.) <u>ตามระเบียบ มท.(ข้อ 16 ว.2)</u>	1.ครูเอกชน 2.อปท.(เมื่อ เกิน1แสน/ปี)

กรณีศึกษาสิทธิหลักชนกับสิทธิรอง

สิทธิหลักของเจ้าตัว (ผู้ทรงสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ข้าราชการ	ข้าราชการ	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง -ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2) เช่น พ่อรับราชการ มีลูกรับราชการ	1.ข้าราชการ (ตนเอง)
ข้าราชการ	อปท.	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง - ตามร่างระเบียบ มท.(ข้อ 16 ซึ่งจะเหมือนของกรมบัญชีกลาง) -ตามระเบียบกรมบัญชีกลาง (ม.10 ว.2) เช่น แม่รับราชการ มีลูกเป็น อปท.	1.ข้าราชการ
อปท.	อปท.	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง - ตามร่างระเบียบ มท.(ข้อ 16 ซึ่งจะเหมือนของกรมบัญชีกลาง)	1.อปท. (ตนเอง)
อปท.	ข้าราชการ	ขอทำเบิกจ่ายตรงได้จากสิทธิหลักของตนเอง <u>ตามร่างระเบียบ มท.(ข้อ 16 ซึ่งจะเหมือนของกรมบัญชีกลาง)</u>	1.อปท. (ตนเอง)

กรณีศึกษาสิทธิ~~รอง~~ชนกับสิทธิ~~รอง~~

สิทธิรองของเจ้าตัว (ผู้อาศัยสิทธิ)	สิทธิรองที่ชน (ผู้อาศัยสิทธิ)	ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	ผลลัพธ์
ข้าราชการ	ข้าราชการ	คำถาม : จะให้ใช้สิทธิรองจากใคร เช่น พ่อ แม่รับราชการทั้งคู่ หรือ ลูกรับราชการหลายคน (ใช้สิทธิรองโดยเลือกจากพ่อหรือแม่ ? หรือ ลูกคนแรก หรือ... ?)	ให้เลือกผู้ทรงสิทธิที่เกิดในฐานก่อนเพียงคนเดียว
ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ	อปท. อปท.บำนาญ	ข้อสังเกต : ในพระราชกฤษฎีกา ฯ พ.ศ.2556 ของอปท.มาตรา 5 (2) มีความหมายว่า ถ้าบุคคลในครอบครัว อปท.ที่มีสิทธิอื่นไม่ว่าสิทธิหลัก หรือสิทธิรอง ให้ไปใช้สิทธิอื่นก่อน	ข้าราชการ
อปท. อปท.บำนาญ	รัฐวิสาหกิจ	ระเบียบของทั้ง 2 สิทธิ กำหนดว่าหากมีสิทธิอื่นแล้ว ต้องไปใช้สิทธินั้นก่อน ดังนั้นในการดำเนินการถัดไป ต้องจัดให้มีการเลือกว่าจะใช้สิทธิใด (ทั้งนี้ สปสช.จะจัดให้มีการหารือเป็นทางการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	สิทธิใดสิทธิหนึ่ง

พระราชกฤษฎีกา ของ อปท. พ.ศ. 2556

พระราชกฤษฎีกาของอปท. พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

(๓) ผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๔) พนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดเพิ่มเติม

มาตรา ๕ ให้บุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้สิทธิรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่

(๑) บุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่นแล้วของพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) บุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีสิทธิรับบริการสาธารณสุขตามกฎหมายอื่น เว้นแต่สิทธิรับบริการสาธารณสุขนั้นต่ำกว่าสิทธิรับบริการสาธารณสุขที่ได้รับตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ก็ให้มีสิทธิรับบริการสาธารณสุขเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้